

Communiqué de presse, Suisse, 06.10.2020

Lancement de la pétition pour mettre fin à la précarité dans les hautes écoles suisses et les instituts de recherche

Des chercheur·euse·s en souffrance

La qualité scientifique des hautes écoles universitaires de Suisse est mondialement reconnue et contribue au rayonnement du pays à l'international. Ainsi, le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) enchaîne les rapports sur l'innovation où il célèbre la place de la Suisse parmi les pays qui réalisent le plus de publications scientifiques par habitant·e. Or, la large majorité des chercheur·euse·s qui produisent ces travaux sont soumis·es à un processus de précarisation croissant : accumulation de contrats à durée déterminée (CDD), conditions de travail de plus en plus dures et incertaines, autoritarisme croissant de la hiérarchie ainsi qu'une politique délétère de mise en concurrence systématique. Cette précarisation a un coût tant au niveau individuel que collectif : renoncement à une vie familiale et/ou à la parentalité, pauvreté, problèmes de santé mentale (stress, anxiété, *burnout*), vulnérabilité face au harcèlement moral et sexuel ainsi que baisse de la qualité de la recherche scientifique.

Le problème de la dégradation des conditions de travail dans le milieu de la recherche et de l'enseignement universitaire est connu depuis de nombreuses années. Les publications d'articles scientifiques, de tribunes et de manifestes, les manifestations et grèves se multiplient à l'étranger comme en Suisse. Au début de l'année 2020, la presse suisse s'est fait l'écho de la très grande précarité de la relève scientifique helvétique. Précédemment, une étude menée par l'Académie suisse des sciences humaines et sociales (ASSH) avait mis en lumière la dure réalité du système académique suisse : seul·e·s les professeur·e·s y bénéficient de postes stables (à quelques exceptions près), tandis que 80% du personnel scientifique est employé sur des contrats précaires¹. Ce pourcentage représente plus de 40'000 personnes qui constituent le « corps intermédiaire », catégorie qui regroupe doctorant·e·s, post-doctorant·e·s, chargé·e·s de cours et d'enseignement ainsi que collaborateur·trice·s scientifiques.

Des solutions qui tardent à venir

Diverses associations du corps intermédiaire ont tenté à de nombreuses reprises d'alerter les instances universitaires sur la péjoration de leur condition de travail. En 2018, l'ASSH incitait les hautes écoles universitaires à « augmenter le nombre de postes à durée indéterminée pour les scientifiques de haut niveau »² dans les conclusions de son étude. Ces appels n'ont pas été entendus. Dans l'arène politique, le conseiller national neuchâtelois Fabien Fivaz déposait en mars dernier une interpellation parlementaire demandant au Conseil fédéral de rendre compte

¹ Académie suisse des sciences humaines et sociales (2018). [Next Generation: pour une promotion efficace de la relève](#). Swiss Academies Reports 13 (2), p. 11.

² Académie suisse des sciences humaines et sociales (2018). [Next Generation: pour une promotion efficace de la relève](#). Swiss Academies Reports 13 (2), p. 45.

des mesures adoptées pour faire face au statut précaire du corps intermédiaire³. Dans sa réponse plus que décevante, le Conseil fédéral a renvoyé la balle aux hautes écoles et leurs collectivités, rappelant avoir toujours soutenu celles-ci dans leurs efforts de promotion de la relève académique.

Si la précarisation des chercheur·euse·s est reconnue par les autorités compétentes, les problèmes qu'elle soulève sont loin d'être résolus. Ils se sont au contraire encore aggravés lors de la crise sanitaire provoquée par le COVID-19, révélant une fois de plus la fragilité de ces emplois et la vulnérabilité des chercheur·euse·s. Cette situation inacceptable n'a toujours pas trouvé de solution alors que la Suisse prévoit d'investir vingt-huit milliards de francs sur les quatre prochaines années pour la formation, la recherche et l'innovation⁴. Ainsi, l'ensemble des responsables du système académique suisse accepte, consciemment ou non, que la grande majorité des employé·e·s des hautes écoles soient condamné·e·s à la danse macabre des contrats précaires et à l'incertitude professionnelle et personnelle qui en découle.

Une mobilisation nationale du corps intermédiaire

En réaction à cette situation anormale et inacceptable, un collectif d'associations représentant le corps intermédiaire en Suisse a lancé la pétition *Pour la création d'un nombre conséquent de postes stables pour les chercheur·euse·s post-doctoraux·ales*. Les signataires y font appel à l'Assemblée fédérale pour qu'elle adopte des mesures concrètes visant à améliorer les conditions de travail, à garantir la qualité des connaissances produites et à protéger la santé et la vie familiale du personnel scientifique. La pétition demande que les politiques d'engagement et les mesures existantes visant à promouvoir la relève soient intégralement revues et reformées avec l'objectif de créer rapidement un nombre conséquent de postes stables, accessibles après l'obtention du doctorat. Ces réformes doivent viser la stabilisation du corps intermédiaire par des engagements à durée indéterminée et mettre fin à la précarité structurelle qui caractérise le système académique suisse, afin que les chercheur·euse·s puissent contribuer de manière autonome et durable au développement ainsi qu'à la transmission des connaissances, en d'autres termes qu'elles et ils puissent accomplir leur travail dans des conditions dignes et justes.

³ Interpellation déposée le 12 mars 2020 : <https://www.parlament.ch/fr/ratsbetrieb/suche-curia-vista/geschaefte?AffairId=20203121>

⁴ « Encouragement de la formation, de la recherche et de l'innovation 2021-2024 », in *Site de la Confédération suisse, Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI* (<https://www.sbf.admin.ch/sbf/fr/home/politique-fri/fri-2021-2024.html>).

Le comité de la pétition

www.petition-academia.ch

twitter.com/ProAcademiaCH

facebook.com/ProAcademiaCH

petitionacademia@gmail.com

